



- 1 「納得できない」仕事のやり方を「納得できる」まで職員みんなで話し合っ改善できる職場をつくります。
- 2 業務改善による生産性の向上効果をプライベート充実に向けられる職場づくりを目指します。
- 3 職員の働きがい高め、いきいきと働き、イノベーションを創出できる職場風土を醸成します。

令和5年10月20日

佐世保市行財政改革推進局  
局長 吉田 裕一郎

