



職員個人のウェルビーイングと職場のウェルビーイングを高めるために、以下のことに取り組みます。

- 1 健康診断等の確実な受診と休暇等の取得を奨励し、職員のQOLを高めます。
- 2 子どもたちや市民の学びの向上に対する組織の意思決定の機会を共有し、透明性を高めるとともに所属意識や自己有用感・自己肯定感を高めます。
- 3 目的と手段の整合性や効率性を視点とした不断の業務見直しを徹底し、タイムパフォーマンスの高い職場を作ります。

令和5年10月20日

佐世保市教育委員会
教育長 陣内 康昭

